

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

บทนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก จึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลอันประกอบไปด้วย หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หลักคุณธรรม (Morality) หลักความโปร่งใส (Accountability) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) และหลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy) ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง ประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมในการทำงานให้กับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) ของมหาวิทยาลัยขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างรวมถึงคณะกรรมการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบถึงเจตนารมณ์นโยบาย หลักการ และความคาดหวังขององค์กร มีความเข้าใจถึงความรับผิดชอบ และสามารถนำไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและทำงานต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร ที่มหาวิทยาลัยจัดทำขึ้นนี้ สอดคล้องกับบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 มาตรา 279 กำหนดให้องค์กรของรัฐจัดทำและเสริมสร้างให้เกิดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2551 มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และปรัชญาของมหาวิทยาลัยต่อไป

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่น	เป็นมหาวิทยาลัยที่ใฝ่เรียนรู้
มุ่งสู่	ความเป็นเลิศในเทคโนโลยีและการวิจัย
มุ่งธำรง	ปณิธานในการสร้างบัณฑิตที่เก่งและดี
มุ่งสร้าง	ชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้เป็นที่ภูมิใจของประชาคม
มุ่งก้าว	ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก

คำอธิบายวิสัยทัศน์

มุ่งมั่น...เป็นมหาวิทยาลัยที่ใฝ่เรียนรู้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตระหนักว่า คนเป็นทรัพยากรที่ล้ำค่ายิ่งของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรบุคคลอันประกอบด้วย นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และศิษย์เก่า ทรัพยากรบุคคลเหล่านี้ล้วนมีส่วนในการสร้างผลงาน ความสำเร็จ ชื่อเสียง และอนาคตของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะ

- ปลูกฝังนักศึกษาให้มีจิตสำนึกในการใฝ่เรียนรู้ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ตั้งแต่เป็นนักศึกษาในมหาวิทยาลัย จนสำเร็จไปเป็นผู้ประกอบวิชาชีพแขนงต่าง ๆ
- สนับสนุนคณาจารย์และนักวิจัย ให้แสวงหาความรู้และประสบการณ์อย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อให้ทันต่อพลวัตทางวิชาการ
- พัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้สามารถทำงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- สร้างองค์กรให้มีระบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การระดมสรรพกำลังทางความคิด และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

มุ่งสู่...ความเป็นเลิศในเทคโนโลยีและการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มุ่งมั่นที่จะเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีบทบาทโดดเด่นด้านการวิจัย พัฒนาและเลือกใช้เทคโนโลยีให้เหมาะกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อสร้างประชาคมไทยที่มีความสุข และมีพลังการแข่งขันในประชาคมโลก

มหาวิทยาลัยจะสร้างความเข้าใจให้เกิดขึ้นในสังคม ถึงผลประโยชน์และผลกระทบของเทคโนโลยีต่อชีวิตและสังคม ตลอดจนความสำคัญของการกำกับการใช้เทคโนโลยีด้วยสติปัญญา เพื่อการรักษาสภาพแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้มหาวิทยาลัยจึงส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม รวมทั้งปฏิสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาต่างๆ โรงเรียน ภาคเอกชนและชุมชน

มุ่งสร้าง....ปณิธานในการสร้างบัณฑิตที่เก่งและดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีปณิธานที่จะอบรมสั่งสอนนักศึกษาให้มีฐานความรู้ทางวิชาการที่ลึกซึ้งและกว้างขวาง มีระบบการคิดที่มีเหตุผล มีทักษะทางภาษาไทยและมีความสนักัดในภาษาต่างประเทศอีกอย่างน้อย 1 ภาษา มีความถนัดเชิงเทคโนโลยีโดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับการปลูกฝังให้ยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรม มีจิตสำนึกที่จะประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดี มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ สนใจ ใฝ่ใจและมีใจเปิดกว้างที่จะรับวิทยาการใหม่ ๆ

๕1

มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างระบบการศึกษาและระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการกิจกรรมสร้างเสริมการเรียนรู้ ทักษะทางสังคม วัฒนธรรม ศีลธรรมจรรยา และการศึกษาทางวิชาการเข้าด้วยกัน

มุ่งสร้าง....ชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้เป็นที่ภูมิใจของประชาคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สำนึกว่ามหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งสมกับความสนับสนุนที่ได้รับจากรัฐและสมกับการยอมรับของสังคม

ชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยจะมาจากการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานหนัก การทำงานอย่างฉลาด การมีความขยันหมั่นเพียร การเป็นพลเมืองดีของสังคม รวมทั้งการประพฤติตนที่เหมาะสมของนักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และศิษย์เก่า

ชื่อเสียงและเกียรติภูมิที่เป็นผลจากการทำงานของทุกคนในประชาคมมหาวิทยาลัย จะนำมาซึ่งความภาคภูมิใจของพวกเรา และสร้างความภาคภูมิใจในทุกส่วนของสังคมที่ผูกพันกับมหาวิทยาลัย

มุ่งก้าว.....ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จะพัฒนาให้ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ทั้งในด้านคุณภาพของบัณฑิต ความรู้ความสามารถและคุณธรรมของบุคลากร ความเป็นเลิศของงานวิชาการ ความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยี ความมีประสิทธิภาพของงานวิจัย ตลอดจนความมีคุณภาพและประสิทธิภาพของระบบการบริหารมหาวิทยาลัย

ภารกิจ

การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการเรียนรู้ พัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
2. พัฒนาระบบการศึกษา ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ระบบการเรียนรู้ และระบบการบริหารงานให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
3. วิจัยและนำผลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการสร้างองค์ความรู้และการพัฒนาประเทศไทย

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ที่เป็นทั้งสวนการศึกษาและสวนอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์และทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและคุณธรรม ทำการวิจัย พัฒนาและให้บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

ข้อ 1 นิยามและความหมาย

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คุณธรรม”	หมายถึง	สภาพคุณงามความดี
“จริยธรรม”	หมายถึง	ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม
“จรรยาบรรณ”	หมายถึง	ประมวลความประพฤติ ที่ผู้ประกอบการงานแต่ละอย่าง กำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงและฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้
“ความยุติธรรม”	หมายถึง	ความเที่ยงธรรม ความชอบธรรม ความชอบด้วยเหตุผล ไม่เอนเอียงเข้าข้างใดข้างหนึ่ง
“ความเสมอภาค”	หมายถึง	มีส่วนเท่ากัน เท่าเทียมกัน เช่น ในปัจจุบันบุรุษ และสตรี มีสิทธิเสมอภาคกัน
“ข้อมูลข่าวสาร”	หมายถึง	สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าจะการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเอง หรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผ่นพับ แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย फिल्म การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้ (ที่มา : จากพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.2540)

หมายเหตุ : นิยามของ คำว่า คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ความยุติธรรม และความเสมอภาค มาจากพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542

ส่วนที่ 1 ขอบเขต

ข้อ 2 ขอบเขต

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กรนี้ให้ใช้กับประชาคม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งประกอบไปด้วย

- 2.1 สมาชิกสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหาร รวมถึงคณะกรรมการ คณะทำงานที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย
- 2.2 สมาชิกของหน่วยงานที่อยู่ในการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย
- 2.3 ผู้บริหารทุกระดับ อาจารย์ นักวิจัย พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง และนักศึกษา
- 2.4 บุคลากรที่ได้รับการว่าจ้างโดยมหาวิทยาลัย ผู้ที่ใช้ทรัพยากร หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัย
- 2.5 บุคคล คณะบุคคล ตัวแทนที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการแทนมหาวิทยาลัย
- 2.6 ผู้ที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 หลักการ

ข้อ 3 ค่านิยม (Core Value)

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันกำหนดค่านิยมขึ้น เป็นกรอบของพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมบูรณ์ ค่านิยมของมหาวิทยาลัย คือ

ป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรม จริยธรรม (Professionalism and Integrity) ซึ่งมีความหมายรวมถึง

- 3.1 การยึดมั่นตามสัญญา และรับผิดชอบต่อผลของงาน
- 3.2 การสร้างสรรค์สิ่งใหม่
- 3.3 การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 3.4 การสื่อสารสร้างความเข้าใจ
- 3.5 การทำงานเป็นทีม
- 3.6 การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 3.7 การรักษาวินัย ใฝ่ใจ และตรงเวลา
- 3.8 การให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน
- 3.9 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.10 การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- 3.11 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 3.12 การยึดมั่นในหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณขององค์กร

ข้อ 4 ความรับผิดชอบต่อหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณขององค์กรนี้ พัฒนาขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจ และเป็นสิ่งเตือนถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยที่เน้นการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ ดังนั้น ประชาคมของมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นตามหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กรขั้นสูงสุด

ส่วนที่ 3 มาตรฐานหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

ข้อ 5 มาตรฐานของหลักปฏิบัติ

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ต้องยึดมั่นตามหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร ดังนี้

5.1 ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร ซึ่งเป็นความคาดหวังพื้นฐานสำหรับประชาคมของมหาวิทยาลัย ให้ยึดถือปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณองค์กร ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดของหลักปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณองค์กรและวิชาชีพ
- (2) มีความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง
- (3) ปฏิบัติตนเพื่อให้บรรลุตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อมหาวิทยาลัย
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ ที่ผูกพันกับนักศึกษา และผู้ร่วมงานให้สำเร็จลุล่วง
- (5) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงส่วนรวมและองค์กรได้แก่ มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศชาติ
- (6) สื่อสาร ถ่ายทอดหลักปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณองค์กรและวิชาชีพผ่านการสอน และแสดงตัวอย่าง
- (7) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

หลักการและเหตุผล

เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาคมมีความมุ่งมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น รวมถึงประพฤติตนให้อยู่ในกรอบคุณธรรมที่ดีงาม ภายใต้จรรยาบรรณขององค์กรและวิชาชีพ ตลอดจนกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5.2 มีความยุติธรรมและเคารพในสิทธิการกระทำและความคิดเห็นของผู้อื่น มหาวิทยาลัยเคารพในความหลากหลายและความแตกต่าง สิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกล่วงละเมิดจากการใช้การเปิดเผยข้อมูลและการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือปฏิบัติตนเมื่อต้องทำงานและติดต่อกับผู้อื่น ดังนี้

§

- (1) ให้ความยุติธรรมและเสมอภาค
- (2) ทำงานอย่างโปร่งใส จริงใจ ตรงไปตรงมา และตรวจสอบได้
- (3) มีความเคารพผู้อื่น และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลในทุกด้าน
- (4) หลีกเลี่ยงการก่อกวน ครอบงำ รังควาน ข่มขู่ คุกคาม และการใช้ความรุนแรง
- (5) ให้รับสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก ตลอดจนโอกาสในการทำงานและพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน
- (6) ส่งเสริมให้ใช้หลักเหตุผลในการแก้ไขข้อขัดแย้ง

หลักการและเหตุผล

การทำงานร่วมกันในองค์กรเพื่อให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย ปราศจากความขัดแย้ง และเป็นสุข จำเป็นต้องมีความยุติธรรม และการเคารพสิทธิและความคิดเห็นส่วนบุคคลอย่างมีมาตรฐานที่ทัดเทียมกัน

5.3 ตั้งมั่นอยู่ในจรรยาบรรณด้านการสอนและการวิจัย อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณทั้งต่อมหาวิทยาลัยและต่อประชาคมโลก มหาวิทยาลัยคาดหวังให้อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสนับสนุนวิชาการ ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) มีจิตวิญญาณของความเป็นครู เป็นที่พึ่ง เป็นตัวอย่างที่ดีของนักศึกษา และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- (2) ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ
- (3) นำเสนอโครงการวิจัย ดำเนินการวิจัย และเผยแพร่ผลการทดลองรวมถึงการรายงาน การวิจัยอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และสุจริต
- (4) ศึกษา ปฏิบัติตามกฎหมาย มีความรับผิดชอบเพื่อให้งานวิจัยตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุน และหน่วยงานผู้ควบคุมดูแลและที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- (5) มั่นใจในความถูกต้องของข้อมูล การค้นพบสิ่งใหม่ การนำเสนอผลงานที่เป็นความจริงทั้งหมด
- (6) ให้ระบุด่วนส่วนผลงานของผู้ร่วมงาน และกล่าวขยอของผู้สนับสนุน ผู้ให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ รวมถึงการอ้างอิงถึงผลงานหรือข้อมูลที่ได้จากผู้วิจัย และ/หรือนักวิชาการอื่น
- (7) ค้ำจุน และคำนึงถึงความปลอดภัยของมนุษย์และทรัพย์สิน การจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการ และกระทำต่อสัตว์ทดลองอย่างมีมนุษยธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย
- (8) ปกป้องสิทธิประโยชน์ด้านทรัพย์สินทางปัญญาทั้งของส่วนตนและของมหาวิทยาลัย

หลักการและเหตุผล

อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสนับสนุนวิชาการต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณองค์กร มจร. อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ต้องประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน นักศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างชื่อเสียงเกียรติภูมิให้กับมหาวิทยาลัย

5.4 รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ เสรีภาพทางวิชาการมีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบรรลุตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ส่งเสริมเสรีภาพทางวิชาการได้แก่ เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ การแสวงหาแหล่งทุน การทำวิจัย และการนำเสนออย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนการพูดหรือเขียนในฐานะพลเมืองของสังคม โดยปราศจากข้อห้ามและข้อจำกัดทางวินัย
- (2) มีความรับผิดชอบทางวิชาการ ได้แก่
 - 2.1 แสวงหา และแถลงข้อเท็จจริง พัฒนา และคงไว้ซึ่งศักยภาพทางวิชาการ
 - 2.2 เคารพต่อความเห็นที่แตกต่าง เสนอความรู้ และสิ่งที่ค้นพบให้คนในวงวิชาการ (peer) ทบทวน ตรวจสอบ ส่งเสริมและปกป้องความซื่อสัตย์ ทางวิชาการและความเป็นอิสระในการสอบถามและการให้ความรู้
 - 2.3 เสนอแนะแนวทางที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและเข้มแข็งของสังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ ตลอดจนการส่งเสริมบทบาททางวิชาการ และวิชาชีพของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัย สนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ โดยสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ นักวิจัย เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัยมีผลงานทางด้านวิชาการเผยแพร่อยู่เสมอควบคู่ไปกับการสอน และการวิจัย รวมถึงส่งเสริมสิทธิและเสรีภาพในการศึกษา ให้เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ตามมาตรา 50 “บุคคลย่อมมีเสรีภาพในทางวิชาการ การศึกษาอบรม การเรียนการสอน การวิจัย และการเผยแพร่งานวิจัยตามหลักวิชาการย่อมได้รับความคุ้มครอง ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดต่อหน้าที่ของพลเมืองหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน” และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2545

5.5 บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่ มหาวิทยาลัยมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและประชาคมด้วยความไว้วางใจ เพื่อทำงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร โดยมหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือและปฏิบัติตน ดังนี้

- (1) ต้องปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายภายใต้ นโยบาย ข้อบังคับ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
- (2) มีการฝึกอบรม หรือถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องได้รับคำแนะนำที่ถูกต้อง เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางปฏิบัติตาม ข้อบังคับ กฎระเบียบ รวมถึงหลักปฏิบัตินี้ด้วย
- (3) สร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งมั่นต่อความสำเร็จของงานสู่ความเป็นมืออาชีพ

- (4) สร้างบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบสนองต่อสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในองค์กรได้อย่างเหมาะสมทันการณ์
- (5) ปลุกฝังบุคลากร และนักศึกษาให้มีจิตสำนึกในการใฝ่เรียนรู้ สามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- (6) ทบทวน ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างละเอียด ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (7) มีพฤติกรรมกรปฏิบัติงานที่ตัวอย่างสม่ำเสมอจนเป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างที่ดี

หลักการและเหตุผล

การบริหารกิจการมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ กฎระเบียบ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เน้นการนำวิธีบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพและคุณภาพมาใช้ในการดำเนินงานทุกด้านและทุกภารกิจ

5.6 ปกป้องและรักษาทรัพยากรของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เน้นในความรับผิดชอบร่วมกันเพื่อดูแลรักษาทรัพยากรและทรัพย์สินขององค์กร จึงให้ประชาคมถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ใช้ทรัพย์สิน ได้แก่ วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ เงิน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยเพื่อวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น
- (2) ป้องกันมิให้เกิดการสูญเสียดังกล่าวโดยเปล่าประโยชน์และใช้ทรัพยากรไปในทางที่ผิด
- (3) ใช้ระบบการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่ดี (Best Practices) รวมถึง การจัดทำรายงานการเงินที่ถูกต้อง และจัดให้มีกระบวนการในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับทรัพย์สิน การบริหารงบประมาณและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ปกป้อง และรักษาทรัพยากรของมหาวิทยาลัย

หลักการและเหตุผล

บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ให้ได้ประโยชน์อย่างเต็มที่ โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

5.7 ส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตาม กฎระเบียบขององค์กร มหาวิทยาลัยมุ่งให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและให้ความสำคัญด้านจรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎร่วมกัน โดยมีความคาดหวังให้ประชาคม ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) เรียนรู้ และให้ความร่วมมือปฏิบัติตาม กฎระเบียบ สัตถุญาจ่าง และนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมถึงแนวทางการปฏิบัติของภาครัฐ ที่นำมาใช้กับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

- (2) มีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติหน้าที่ สิ่งที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติด้วยตนเองหรือการปฏิบัติงานเป็นทีม
- (3) มีส่วนร่วมในการป้องกัน และรายงานสิ่งที่ต้องสงสัยว่าเป็นการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ แก่ผู้ดูแลหรือผู้บังคับบัญชา
- (4) มั่นใจว่ารายงานการฝ่าฝืนในพื้นที่ และหรืองานที่รับผิดชอบได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมแล้ว ทั้งนี้รวมถึงการแจ้งผลต่อมหาวิทยาลัย บุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
- (5) ห้ามไม่ให้ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการโต้ตอบ หรือเป็นปฏิกิริยาต่อผู้ที่รายงานการกระทำที่สงสัยว่าอาจฝ่าฝืน ข้อบังคับ กฎระเบียบ ฯลฯ

หลักการและเหตุผล

การดำเนินการใด ๆ และการปฏิบัติหน้าที่ของประชาคมต้องอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานของจรรยาบรรณองค์กร และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประชาคมจะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ รวมถึงการปกป้องการกระทำอันเป็นการละเมิดกฎหมายต่าง ๆ

5.8 การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ความลับข้อมูลส่วนตัวและข้อมูลที่เปิดเผยได้ด้วยความระมัดระวัง
 ประชาคมมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ผลงาน และรับผิดชอบในการดูแลการใช้งานของข้อมูลหลากหลายประเภท เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เหล่านี้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของสาธารณะในการเข้าถึงข้อมูล และสิทธิส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และนโยบายของมหาวิทยาลัยในการเข้าถึงข้อมูล การใช้ประโยชน์ การเผยแพร่ การป้องกัน การปกปิด การรักษาความลับของหน่วยงาน และข้อมูลส่วนบุคคล
- (2) รักษาความปลอดภัยของข้อมูล โดยใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางกายภาพ และวิธีการอื่น ๆ ที่เหมาะสม
- (3) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่หน่วยงานภาครัฐได้กำหนดขึ้น

หลักการและเหตุผล

การให้และการใช้ข้อมูลข่าวสารใด ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้งในรูปแบบเอกสาร การบอกกล่าวและหรือส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ประชาคมต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ในกรณีที่เหมาะสมให้เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ตรงประเด็นและเป็นความจริงเท่านั้น โดยปฏิบัติตาม ข้อบังคับ กฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5.9 หลีกเลี่ยงความขัดแย้งด้านผลประโยชน์และข้อผูกพัน ประชาคมมหาวิทยาลัย ผู้มีหน้าที่ในการตัดสินใจในนามของมหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการอย่างยุติธรรม และมีจรรยาบรรณ โดยยึดถือวัตถุประสงค์และประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) หลีกเลี่ยงความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ส่วนตัวและของมหาวิทยาลัย
- (2) เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น ได้ต่อมหาวิทยาลัย
- (3) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาแทรกแซงผลการตัดสินใจ ใดๆ ที่กระทบต่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ และประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- (4) ไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ต่อมหาวิทยาลัย
- (5) ไม่กระทำการอันเป็นการผิดต่อกฎหมาย

หลักการและเหตุผล

ประชาคม ต้องทำงานในนามของมหาวิทยาลัย และเพื่อมหาวิทยาลัย ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ต้องมีหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตโดยการเปิดเผยและรายงานผู้กระทำความผิดต่อมหาวิทยาลัย

5.10 ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการทำงานอย่างมีสวัสดิภาพ ปลอดภัยและถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัย ประชาคมมหาวิทยาลัยมีความรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อสร้างความมั่นใจเรื่องสวัสดิภาพความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อสุขภาพและอนามัย แก่ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้มาเยือน โดยมหาวิทยาลัยคาดหวังให้ประชาคมยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของการทำงาน รวมถึงเข้าร่วมฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยอย่างถูกวิธี
- (2) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของตนเองและเพื่อนร่วมงานเป็นสำคัญ ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- (3) รักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการควบคุม วัสดุ ของเสีย หรือปัจจัยอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายอย่างระมัดระวัง
- (4) รายงานการกระทำอันต้องสงสัยที่อาจเป็นภัยต่อประชาคม เพื่อเป็นการป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น
- (5) เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้เกิดสวัสดิภาพ และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานที่ดี มีความสุข ปลอดภัย และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ด้านต่าง ๆ เช่น การจัดการสิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย การจัดการเรียนการสอน และการบริหารจัดการงานสวัสดิภาพและความปลอดภัย ดังนั้น จึงต้องได้รับความร่วมแรง ร่วมใจจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างแนวทางการคุ้มครองสวัสดิภาพ และความปลอดภัยของประชามร่วมกันดังกล่าว รวมไปถึงการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมของมหาวิทยาลัย (Corporate Social Responsibility : CSR) อีกด้วย

